

Los indicadores económicos del ICH retroceden a los valores del cuarto trimestre de 2012**Las perspectivas de contratación de las empresas del IBEX 35 se reducen en un 171%**

- **Todos los indicadores del ICH (Índice de Capital Humano) han hundido sus valores en el último trimestre:**
 - **En concreto, las expectativas de contratación de las empresas del IBEX 35 se han reducido en un 171% y un 149% con respecto a las perspectivas que declaraban las compañías en el mismo periodo del año pasado;**
 - **Por otro lado, las expectativas sobre la evolución de la economía española caen un 282% en el último trimestre;**
 - **Los “Costes laborales” se mantienen como la mayor preocupación de las direcciones de Recursos Humanos tras la situación económica;**
 - **Entre sus principales retos para 2017, los responsables de RR. HH. señalan la gestión del cambio (87%) y la implantación de medidas de reducción de costes (73%).**
- **El ICH mide trimestralmente la evolución y tendencia de la gestión de personas entre las empresas del IBEX 35.**

Madrid, 16 de octubre de 2018.- Cae sustancialmente la confianza en el futuro que las empresas del Ibex 35 expresan mediante el Índice de Capital Humano. Los últimos resultados de este índice dibujan una fotografía no vista desde el cuarto trimestre de 2012, un año marcado por uno de los periodos económicos más negativos de la historia reciente y desafíos como la reforma laboral o dos huelgas generales.

De hecho, según las respuestas obtenidas de los departamentos de RR.HH. de las compañías, las perspectivas de contratación cambian de signo y pasan a ser negativas, con una bajada del 171% en el último trimestre, que representa una diferencia del 149% si se compara con el mismo trimestre de 2017. Durante este año el único período en el que las perspectivas han sido optimistas fue el primer trimestre de 2018.

Expectativas para el último trimestre

La percepción que transmiten las mayores empresas españolas sobre el comportamiento del mercado laboral para el final de 2018 apunta a:

- **“Situación económica”:** las perspectivas son muy negativas. El vaticinio sobre la marcha de la economía del país es de un empeoramiento del 282%; de hecho, en este momento las expectativas han cambiado de signo positivo a negativo y evolucionan en franco descenso. Es el indicador del índice con peores resultados.

- “Posibilidad de encontrar empleo”: tampoco pinta bien para quienes buscan trabajo. A los malos datos habituales del mes de septiembre que cierra la temporada de contrataciones veraniegas se unen las pésimas expectativas hasta el cierre del año. En concreto, según las respuestas facilitadas por las empresas del IBEX, las perspectivas de contratación de profesionales españoles son un 171% peores que en el anterior trimestre y rompen la trayectoria ascendente con que se inició el año colocándose en los ratios que sufrimos en plena crisis.
- “Los costes laborales”: son otro de los aspectos que centra la preocupación de las grandes empresas españolas y que acumula doce trimestres seguidos de visión negativa.
- “Importancia estratégica de la gestión de personas”: es el único parámetro que se mantiene en valores positivos.

Retos clave de la función de RR. HH.

Los retos identificados como prioritarios para los próximos meses por las direcciones de Recursos Humanos de las empresas del IBEX son:

- “Gestionar el cambio y alinear la cultura”, pasa a un primer puesto señalado por el 87% de las direcciones de Recursos Humanos.
- “Implantar medidas de reducción de costes” se coloca como segunda prioridad para un 73% de las compañías.
- “La motivación de los empleados” y la “creación de una marca como empleador” se mantienen como terceras áreas en prioridad para un 53% de las compañías.
- Sorprende cómo “Gestionar el talento” pasa de ser señalado por un 71% de las empresas a solo un 33% como sus principales preocupaciones para este ejercicio.

El ICH es un barómetro elaborado por [PeopleMatters](#), consultora especializada en Gestión de Personas; la revista [Capital Humano del grupo Wolters Kluwer](#); y el HR Center de IE, que mide trimestralmente la evolución y tendencia de la gestión de personas entre las empresas del IBEX 35.

Las razones que han llevado a unos resultados tan negativos en esta última edición hay que buscarlas tanto dentro como fuera de nuestras fronteras. **Marcos Sanz**, director de **PeopleMatters**, explica que *“las expectativas tan pesimistas que refleja el Índice de Capital Humano parece que responden, no solo a los síntomas actuales de deceleración, sino a los contextos políticos nacionales e internacionales y a la marcha de ciertos temas cruciales como la guerra comercial y la posible falta de acuerdo en el Brexit. En un mundo hiperconectado, y con la experiencia de la crisis pasada, la confianza es muy sensible a cualquier cambio de rumbo y la contratación puede ralentizarse a la misma velocidad”*.

Sobre PeopleMatters

PeopleMatters es una firma de servicios profesionales de consultoría de gestión de personas, líder en *Employer Branding* y comunicación en España. Otras líneas de servicio incluyen la Estrategia de Capital Humano, Transformación Cultural, Gestión del Talento, Organización, Retribución y Recompensa, y Diversidad y Bienestar Corporativo.

La compañía ha creado y desarrolla el programa *Recruiting Erasmus* para la atención de talento en las empresas. Además, realiza formación y profesionalización avanzada y diversos estudios y *benchmarking*.

Para más información, visita: www.peplematters.com

Información de prensa de PeopleMatters

Soledad Gamerman

PeopleMatters. Tel. 917810680

soledad.gamerman@peplematters.com